



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22]

नई दिल्ली, जून 14—जून 20, 2009, शनिवार/ज्येष्ठ 24—ज्येष्ठ 30, 1931

No. 22]

NEW DELHI, JUNE 14—JUNE 20, 2009, SATURDAY/JYAISTHA 24—JYAISTHA 30, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

(महानिदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण)

नई दिल्ली, 16 जून, 2009

सा.का.नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महानिदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण का कार्यालय (समूह 'क') पद भर्ती, नियम 1992 में निम्नलिखित संशोधन करती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महानिदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण का कार्यालय (समूह 'क') पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. महानिदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण का कार्यालय (समूह 'क') पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 की अनुसूची में क्रम संख्यांक (3) और संख्यांक (4) से संबंधित उप महानिदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण तथा सहायक महानिदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण क्रमशः पदों और उन से सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप महा-निदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण	2(2009)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा (सफूह 'क') राजपत्रित, अनुसचिवीय	10000-325 15200 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			आयु :- नहीं शैक्षिक अर्हताएं : स्तंभ 12 से उपदर्शित विस्तार तक			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				<p>प्रोन्नति :- ऐसे सहायक महानिदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं।</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या लागत तथा संकर्म एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय कंपनी सचिव संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य</p> <p>(ii) निम्नलिखित में से किसी क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव :</p> <p>(क) उद्योग और व्यापार;</p> <p>(ख) कंपनी विधि और लेखा;</p> <p>(ग) एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम, और उपभोक्ता संरक्षण के इन क्षेत्रों में अन्वेषण कार्य करने का अनुभव रखता हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ</p>		

(7)

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक:—

(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या लागत तथा संकर्म एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय कंपनी सचिव संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) निम्नलिखित में से किसी क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव :

(क) उद्योग और व्यापार

(ख) कंपनी विधि और लेखा

(ग) एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम, और उपभोक्ता संरक्षण के इन क्षेत्रों में अन्वेषण कार्य करने का अनुभव रखता हो।

वाछनीय:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) प्रशासनिक अनुभव ।

टिप्पण :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'क' (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

- (1) महानिदेशक, अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण —अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव/निदेशक कारपोरेट कार्य मंत्रालय —सदस्य
- (3) अपर महानिदेशक, अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण/ —सदस्य
कारपोरेट कार्य मंत्रालय में समतुल्य श्रेणी का अधिकारी

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
4. सहायक महानिदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण	7(2009)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क') राजपत्रित, अनुसचिवीय।	8000-275 13500 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(8)			(9)			(10)		
लागू नहीं होता			आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : स्तंभ 12 में उपदर्शित विस्तार तक।			प्रोन्नति की दशा में दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।					
(11)			(12)					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			प्रोन्नति :- ऐसे महानिदेशक अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण के कार्यालय में कार्य करने वाले ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं। आवश्यक: (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या लागत तथा संकर्म एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय कंपनी सचिव संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) निम्नलिखित में से किसी क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव : (क) उद्योग और व्यापार (ख) कंपनी विधि और लेखा (ग) एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम, और उपभोक्ता संरक्षण;					

(12)

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या लागत तथा संकर्म एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय कंपनी सचिव संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य

(ii) निम्नलिखित में से किसी क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव :

(क) उद्योग और व्यापार

(ख) कंपनी विधि और लेखा

(ग) एकाधिकार या तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम, और उपरोक्त संरक्षण;

वांछनीय:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य

(ii) प्रशासनिक अनुभव

टिप्पण :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'क' (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

(1) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य, —अध्यक्ष

(2) महानिदेशक, अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करने के लिए

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

आवश्यक है।

2136 48/09-2

(13)

(14)

(3) संयुक्त सचिव (प्रशासन) कारपोरेट कार्य मंत्रालय —सदस्य

(4) निदेशक (प्रशासन) कारपोरेट कार्य मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ओ-12023/6/2008-प्रशा. IV]

अविनाश के. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड(i) में सा.का.नि. 53 तारीख 4-1-1993 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS**(Director General of Investigation and Registration)**

New Delhi, the 16th June, 2009

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following amendments in the office of the Director General of Investigation and Registration, (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Director General of Investigation and Registration, (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the office of the Director General of Investigation and Registration, (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1992, in the Schedule, for the post at serial numbers 3 and 4 relating to Deputy Director General of Investigation and Assistant Director General of Investigation and Registration respectively and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Deputy Director General of Investigation and Registration	2* (2009) *subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Age : No Eqs : To the extent indicated in Col. 12	Not applicable	Promotion failing which by deputation.			

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Assistant Director General of Investigation and Registration with five years' regular service in the grade; and possessing the following educational qualification and experience: Essential : (i) Qualifications recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accounts or Institute of Company Secretaries of India; or Master's degree in Economics or Commerce of a recognised University or equivalent; (ii) Five year's experience in any of the following fields : (a) Industry and Trade; (b) Company Law and Accounts; (c) Monopoly and Restrictive Trade Practices Act and consumer protection with experience of investigative work in these areas.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmations) : 1. Director General of Investigation and Registration —Chairman 2. Joint Secretary/ Director, M/o Corporate Affairs —Member 3. Addl. Director General of Investigation and Registration/ Officer of equivalent rank in the M/o Corporate Affairs. —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>
<p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
<p>Deputation : Officers of the Central or State Government : A. (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p>		

2136 40/29-3

(12)

- (ii) With five year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; and

B. Possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) Qualifications recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accounts or Institute of Company Secretaries of India;

Or

Master's degree in Economics or Commerce of a recognised University or equivalent.

- (ii) Five years' experience in any of the following fields :

- (a) Industry and trade;
- (b) Company law and Accounts;
- (c) Monopoly and Restrictive Trade Practices Act and consumer protection with experience of investigative work in these areas.

Desirable :

- (i) Degree in law of a recognised University or equivalent.
- (ii) Administrative Experience.

Note : The departmental Officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Assistant Director General of Investigation and Registration	7* (2009) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Age : No EQs : To the extent indicated in Col. 12	2 years for promotees	Promotion failing which by deputation

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Senior Technical Assistant working in the office of the Director General of Investigation and Registration with five years regular service in the grade; and possessing the following educational qualifications and experience: Essential :</p> <p>(i) Qualifications recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accounts or Institute of Company Secretaries of India; or Master's degree in Economics or Commerce of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Three year's experience in any of the following fields :</p> <p>(a) Industry and Trade;</p> <p>(b) Company Law and Accounts;</p> <p>(c) Monopoly and Restrictive Trade Practices Act and Consumer Protection;</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) : 1. Chairman or a member —Chairman of UPSC 2. Director General of Investigation and Registration —Member 3. Joint Secretary (Admn.) M/o Corporate Affairs —Member 4. Director (Admn.) M/o Corporate Affairs —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion.</p>

Deputation : (12)

Officers of the Central or State Government :

- A. (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
 (ii) With five year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500–10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
 B. Possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) Qualifications recognised for enrolment in the Register of Members of the Institutes of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accounts or Institute of Company Secretaries of India; or
 Master's degree in Economics or Commerce of a recognised University or equivalent.
 (ii) Three years' experience in any of the following fields :
 (a) Industry and Trade;
 (b) Company Law and Accounts;
 (c) Monopoly and Restrictive Trade Practices Act and Consumer Protection;

Desirable :

- (i) Degree in law of a recognised University or equivalent.
 (ii) Administrative Experience.

Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. 12023/6/2008-Ad. IV]

AVINASH K. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) *vide* G.S.R. 53 dated 4-1-1993.